

EEL



Escuela Europea
de Líderes

PROGRAMA

DE ESPECIALIDAD EN
**LIDERAZGO, MOTIVACIÓN, GESTIÓN
Y COORDINACIÓN DE EQUIPOS**



www.escuelaeuropadelideres.com

Certificados de Calidad:



Asociación Internacional de Coaching y Mentoring





Escuela Europea de Líderes es una organización Española formada un equipo multidisciplinar por juristas, psicólogos, psicopedagogos, expertos en resolución de conflictos, expertos en inteligencia emocional, expertos en comunicación verbal y no verbal, directivos, expertos en oratoria, profesionales de recursos humanos, expertos en programación neurolingüística, terapeutas familiares, expertos en negociación, coaches y economistas.

Entre todos nosotros y en base a una metodología propia y específica, hemos desarrollado el Programa de Especialidad en Liderazgo, Motivación, Gestión y coordinación de Equipos.

En la cadena de liderazgo de una empresa, posiblemente sean los responsables de los equipos, el eslabón más importante, pues

son los que facilitan que la Planificación Estratégica de la empresa se materialice en acciones por parte de las personas que componen sus equipos y se alcancen los objetivos planeados.

Muchas veces, estas personas, responsables de equipos, tienen unas competencias técnicas extraordinarias sobre las tareas que los miembros de sus equipos desempeñan, pero déficits en competencias transversales fundamentales para gestionar dichos colectivos y que así muestren su mejor desempeño.

De cara a mejorar esas competencias, va orientado este Programa de Especialidad en Liderazgo, Motivación, Gestión y coordinación de Equipos de Escuela Europea de Líderes.

DIRIGIDO A:

Actuales Responsables de Equipos y Recursos Humanos (Mandos intermedios o directivos) de grandes y pequeñas empresas.

Personas que dirigen empresas pequeñas, emprendedores, autónomos,... y quieren mejorar sus competencias de Liderazgo y Gestión de sus equipos.

Alumnos y estudiantes o desempleados que, no teniendo personas bajo su responsabilidad al iniciar el curso, tengan potencial para ello y para los que el paso por el Programa suponga un impulso en su carrera profesional.

Profesionales con la ambición e inquietud de mejorar su desarrollo profesional en la Gestión de equipos y su propio Liderazgo.



OBJETIVOS

La formación en el Programa Superior en Liderazgo y Gestión de Equipos tiene como objetivos principales:

Formar líderes que impulsen la aplicación de las estrategias definidas en las organizaciones en las que trabajan, entendiendo que el liderazgo comienza por uno mismo.

Crear la cultura de excelencia en el papel del líder, para que fomenten el crecimiento de las personas a las que dirigen, y mejoren la gestión de las mismas y de sus equipos. Desarrollar las competencias propias del líder y de responsable de equipos.

Adquirir herramientas prácticas para mejorar el rendimiento de los equipos.

Aumentar la eficiencia y productividad de las personas que participan en el Programa y, como consecuencia, de sus equipos y sus organizaciones.

SALIDAS PROFESIONALES

Hoy más que nunca, las personas que ayuden a equipos y empresas a mejorar sus objetivos son imprescindibles, por ello tu entrenamiento es clave para:

Reclutar y seleccionar a personas para distintos puestos de trabajo dentro de una empresa

Realizar planes de motivación para compañías

Impartición de formación en liderazgo, motivación, rendimiento y gestión de equipos

Ayudar en la elaboración de planes de objetivos empresariales

Posicionamiento como experto en gestión de equipos y dirección de personas, con tus competencias profesionales acreditadas.

Diferenciación en el mercado laboran en base a formación específica, práctica y visión global.

Asesoramiento a empresas en los ámbitos de Liderazgo,

Motivación, Consecución de objetivos, Gestión y coordinación de Equipos.

La formación que vas a recibir, te capacita, entre otras, para las anteriores funciones, bien como personal asalariado, como consultor o formador.



METODOLOGÍA

El enfoque del programa es eminentemente práctico y será desde la propia experiencia del participante.

La metodología es dinámica y participativa, lo que facilita la transferencia de los conocimientos, métodos y técnicas desarrolladas.

Nuestra metodología "By doing Method"® es el resultado de más de once años de experiencia, combinando entrenamiento, formación o teoría con imágenes, sensaciones y ejercicios prácticos.

Durante la fase de capacitación, los participantes trabajan a partir de sus puntos fuertes y áreas de mejora, a través de actividades y de casos prácticos, para conseguir desarrollar sus competencias y poder así trasladarlas en su praxis diaria como líderes así como gestores de personas y equipos.

Es una gran inquietud por parte de la Dirección del Programa que la metodología sea:

Participativa y experiencial, para aprovechar las experiencias de los participantes y fomentar así la "formación entre pares".

Práctica, aplicable de inmediato al contexto laboral de los alumnos.

Basada en situaciones reales y casos de éxito, para que el modelado sirva como mejora del desarrollo de los participantes. Vivencial, para que sea motivador para los alumnos.

Es misión de los docentes cumplir esas premisas metodológicas para sacar el máximo provecho del programa.

Todo alumno contará, además, con el apoyo de un tutor-coach, que le ayude implantar en su entorno laboral los contenidos aprendidos y que le guíe en la evolución de su desarrollo personal y profesional.

El Programa Superior en Liderazgo y Gestión de equipos acredita mediante título 220 horas de formación, de las cuales:

60 horas académicas

34 horas de ejercicios

19 horas de herramientas profesionales de aplicación

20 horas de trabajo de investigación

FECHAS Y HORARIOS

100% ONLINE

PROGRAMA FORMATIVO Y DE ENTRENAMIENTO

MÓDULO 1:

EL LIDERAZGO EMPIEZA EN UNO MISMO

Inteligencia Intrapersonal y habilidades de Comunicación interpersonal.

La gestión del Tiempo.

Gestión de emociones.

Gestión del cambio y la incertidumbre.

Impacto del estilo de dirección en los resultados del equipo y la empresa .

Qué es un Equipo de Trabajo. Diferencias entre grupo y equipo.

Tipos de equipos de trabajo. Etapas en la conformación de un equipo de trabajo.

Trabajar juntos y trabajar en equipo. El efecto sinergia.

Training: entrenamiento en competencias interpersonales.

MÓDULO 2:

MODELADO Y ENTRENAMIENTO DE HABILIDADES DE LIDERAZGO

Qué significa el trabajo en equipo en las organizaciones.

Perfil del equipo. Roles a desempeñar.

Dimensiones del trabajo en equipo.

Competencias personales necesarias para trabajar en equipo.

Por qué fracasan los equipos.

Tipos de empleados y métodos de gestión.

El desarrollo del potencial de los colaboradores: modelos y estilos.

Qué hace a las personas sentirse miembros de un equipo.

Definición de las variables clave de un equipo: misión, visión, objetivos, identidad, recursos y relaciones.

Training: entrenamiento en competencias de equipo.

MÓDULO 3:

CREAR EQUIPOS EXCELENTES Y LIDERAR EQUIPOS

Reclutamiento y Selección de personas.

Qué es lo que motiva y desmotiva a las personas en su trabajo.

Por qué se “queman” las personas en su puesto de trabajo.

Cómo detectarlo y soluciones.

Por qué las personas dejan de implicarse con la empresa y cómo generar la fidelidad y alineación con la organización.

Pasos para generar un Equipo Excelente. Requisitos para un trabajo en equipo excelente.

Parámetros para un equipo excelente.

Training: diagnóstico de problemas del equipo y establecimiento de planes de activación y dinamización.

INVERSIÓN ECONÓMICA

Coste del programa: 995 €

Facilidades de pago en 3 y 6.
Domiciliación bancaria.

3 cuotas: 333 €/mes

6 cuotas: 167 €/mes

PROGRAMA FORMATIVO Y DE ENTRENAMIENTO

MÓDULO 4: **MOTIVACIÓN DE EQUIPOS**

Tácticas para la formación de equipos excelentes.

Técnicas para definir planes de acción que comprometan a los miembros del equipo.

Síntomas de un avance incorrecto del trabajo en equipo: detección, interpretación y soluciones.

Training: entrenamiento en definición de objetivos y planes de acción.

MÓDULO 5: **DESARROLLO DEL TALENTO. EL “LIDER COACH”**

Qué significa liderar; diferencia y complemento con ser “jefe”

El liderazgo de un Equipo Excelente. Diferencias entre jefe y líder. Cómo es un líder: comportamiento y características.

Qué papel tiene el líder en el éxito del trabajo de su equipo.

Tareas y estilos de liderazgo. Cómo se mide.

Aplicación del coaching al desarrollo del equipo y de las personas.

Guía práctica para un liderazgo eficaz de equipos homogéneos y heterogéneos.

Training: entrenamiento en competencias del líder.

MÓDULO 6: **LA MARCA PERSONAL DEL LIDER.**

La marca personal no es una opción, es un requisito imprescindible para el éxito en este nuevo mundo de la transparencia. El que piensa que puede prosperar sin tener una marca personal on line fuerte se va a quedar atrás, mientras que el que apueste por ella, marcará la diferencia con su competencia y ganará siempre. En este módulo trabajemos la oratoria, hablar en público, el lenguaje no verbal, el trabajo de la marca personal online y offline, así como la estrategia para cada uno de los alumnos.





EEL



Escuela Europea
de Líderes

Certificados de Calidad:





Vamos más allá de la **formación**
te entrenamos para que
consigas tu **máximo potencial**

www.escuelaeuropeadelideres.com
info@escuelaeuropeadelideres.com